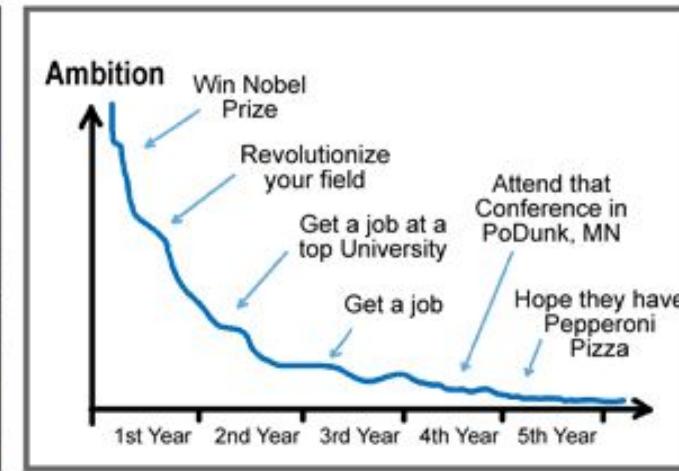


YOUR LIFE AMBITION - What Happened??



JORGE CHAM © 2008

WWW.PHDCOMICS.COM

Recrutements chercheurs

Journées MAGIS

Lyon, le 26 novembre 2025

La recherche publique en France

Les universités, les écoles d'ingénieurs, et ...

Établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST)

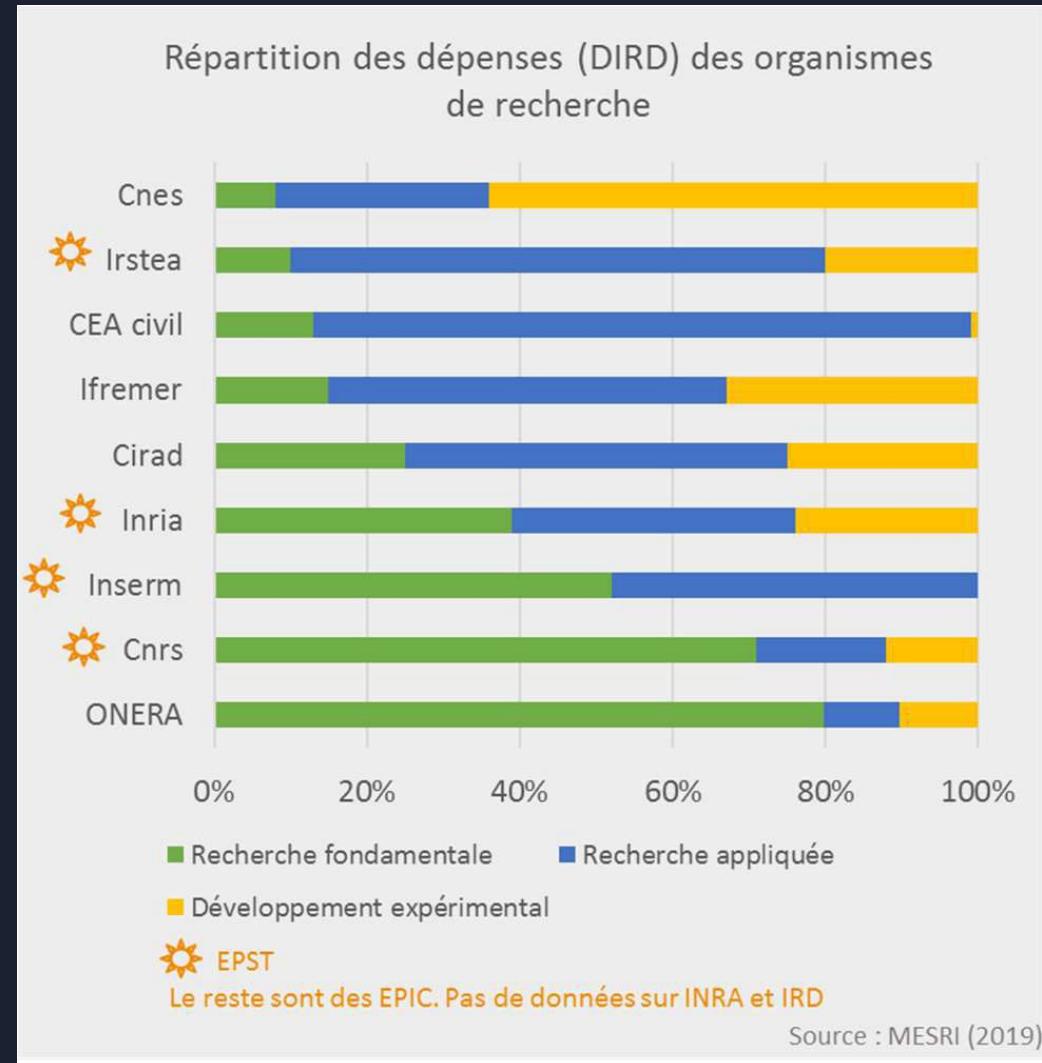


Établissements publics à caractère industriel et commercial (EPIC)



Etc, etc ...

La recherche publique en France



Recrutements des chercheur.es

EPST - Statut de fonctionnaire

- concours nationaux annuels

EPIC - Employé sous contrat

- ouvertures de postes au fil de l'eau

CNRS

CNRS : <https://carrieres.cnrs.fr/>

QUI SOMMES-NOUS ?

De l'étude de la matière et du vivant à celle des sociétés humaines, le CNRS explore l'ensemble des champs de la science.

Découvrez le CNRS

32 954

chercheurs, ingénieurs et techniciens (H/F)

1200

laboratoires de recherche

40

pays représentés

LES TEMPS FORTS DU RECRUTEMENT

 En décembre

Concours externes chercheurs &

 En juin

Concours externes ingénieurs &

 En février et en juin

Voie réservée aux personnes en

CNRS : 10 instituts / 6 grands défis

- CNRS Biologie
- CNRS Chimie
- CNRS Écologie & Environnement
- CNRS Ingénierie
- CNRS Mathématiques
- CNRS Nucléaire & Particules
- CNRS Physique
- CNRS Sciences humaines & sociales
- CNRS Sciences informatiques
- CNRS Terre & Univers

Les six défis

1. Changement climatique
2. Inégalités éducatives
3. Intelligence artificielle
4. Santé et environnement
5. Territoires du futur
6. Transition énergétique

<https://emploi.cnrs.fr/>

Nous rejoindre

Le CNRS partenaire de Pôle Emploi



Charte des CDD au CNRS

Pour vous accompagner dans la recherche d'emploi : la boîte à outils partagée par le CNRS et Pôle Emploi

[En savoir plus](#)

Mobilité fonction publique



Agents d'autres établissements, différentes possibilités d'accueil vous sont ouvertes.

[En savoir plus](#)

Travailleurs handicapés



Tous nos postes sont handi-accessibles. Consultez les offres de recrutement par voie contractuelle.

[En savoir plus](#)

Chercheurs, doctorants



Rejoignez les équipes de recherche du CNRS dans tous les domaines scientifiques.

[En savoir plus](#)

Ingénieurs, techniciens



Accompagnez la recherche sur le terrain, dans un laboratoire ou service, à travers plus de 100 métiers.

[En savoir plus](#)

Recherchez nos offres d'emploi

Type d'emploi i

CDD Technique/Administratif

Zone géographique

France (entièree)

Mots-clés i

Rechercher

[Recherche avancée](#)

Espace Candidat

Espace Recruteur

Dernières offres en CDD

□ [Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel H/F](#)

Mobilité Interne (NOEMI) - TOULOUSE - Occitanie Ouest

□ [Chercheur en bio-ingénierie des organes sur pус \(H/F\)](#)

Chercheur en contrat CDD - - Etranger

□ [H/F Post Doc : Intégration hétérogène et caractérisations dans les cristaux photoniques](#)

Chercheur en contrat CDD - - Etranger

□ [H/F Ingénieur-e en ingénierie cellulaire](#)

IT en contrat CDD - PARIS 05 - Île-de-France

□ [Doctorant \(H/F\)](#)

CDD Doctorant - GIF SUR YVETTE - Île-de-France

□ [Chargé en gestion financière et comptable \(H/F\)](#)

IT en contrat CDD - VINCENNES - Île-de-France

□ [CDD Post-Doc en modélisation Monte Carlo des effets des rayonnements ionisants sur le vivant \(H/F\)](#)

Chercheur en contrat CDD - VILLEURBANNE - Rhône Auvergne

□ [Ingénieur en ingénierie logicielle sur le Supercalculateur Jean Zay H/F](#)

Mobilité Interne (NOEMI) - ORSAY - Île-de-France

[Visualisez toutes les offres](#)

Filière chercheur (CR/DR)

2 grades de recrutement :

- Chargé de recherche (CRCN) – profils typiquement avec 0 à 10 ans de post-doc
- Directeur de recherche (DR) – > 10 ans d'expérience, typiquement recrutés à l'interne, mais pas que

Concours structuré en section

- Section 42 "espaces, territoires, sociétés" (SHS)
- Section 2/3 "sciences informatiques" (SI)
- Section 33 "Homme et milieu" (EE)
- + Sections interdisciplinaires :

CID	Intitulé	Institut(s) principal(aux)	Institut(s) secondaire(s)
50	Gestion de la recherche	DGDS	-
51	Modélisation mathématique, informatique et physique pour les sciences du vivant	INSB	INP, INS2I, INSB et INSMI
52	Socio-écosystèmes et changements environnementaux globaux : enjeux, savoirs, méthodologies	INEE	Tous
53	Humains, sociétés, technologies matérielles et numériques	INSHS	INS2I, INSHS, INSIS
54	Sciences et données	INS2I	IN2P3, INC, INP, INSU, INS2I

Les commissions : 52

CID 52 : Socio-écosystèmes et changements environnementaux globaux : enjeux, savoirs, méthodologies

Institut pilote : INEE

Instituts secondaires : Tous

Sections concernées : Toutes

Mots clés

- Climat et risques globaux : couplage océan-atmosphère, sensibilité climatique, forçages, rétroactions, limites planétaires, transitions, points de bascule
- Risques, perturbations et crises : phénomènes extrêmes, stratégies d'atténuation et d'adaptation (mitigation, résilience).
- Biodiversité et interactions : dynamique des populations, réseaux d'interactions entre espèces, conservation, restauration, réensemencement
- Services écosystémiques et climatiques : scénarios, modélisations, solutions fondées sur la nature
- Rapport à l'environnement : savoirs locaux, perceptions, évolutions des approches scientifiques, représentations des changements globaux
- Dynamiques spatiales et temporelles : multi-échelles, origines et trajectoires historiques des socioécosystèmes
- Gestion et valorisation : disponibilité, renouvelabilité, qualité et usages des ressources, économie circulaire, sobriété.
- Conflits d'usage et perspectives : destructions des milieux, déforestation, pollutions durables
- Territoires : transitions environnementales, énergies décarbonées, innovations sociales, modèles économiques.
- Santé et environnement : concepts OneHealth, PlanetaryHealth, EcoHealth, One Welfare
- Pollutions et impacts sur la santé : exposome, radionucléides, rayonnements cosmiques, dysbioses
- Connaissances, mesures et politiques de réduction des expositions
- Inégalités environnementales : impacts différenciés selon les échelles sociales, économiques et territoriales.
- Technologies et procédés : capteurs low-tech/low-cost, procédés adaptés aux terrains isolés, ingénierie écologique, chimie durable
- Approches : systémiques, transdisciplinaires, trans-sectorielles, nexus, science de la durabilité
- Régulation et gestion : actions locales, mobilisations, politiques publiques, participation, droit de l'environnement, conflits d'usage, justice environnementale, anthropologie et histoire de la gouvernance environnementale
- Incertitudes et expertise : scénarios, stratégies de gouvernance, réponses transdisciplinaires à l'urgence écologique

Les commissions : 53

53 - Humains, sociétés, technologies matérielles et numériques

CID 53 : Humains, sociétés, technologies matérielles et numériques

Institut pilote : INSHS

Instituts secondaires : INS2I, INSHS, INSIS

Sections concernées : 2, 3, 6, 9, 10, 11, 12, 30, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43

Mots clés

- Recherches et méthodologies innovantes en sciences humaines et sociales informées par les technologies numériques et matérielles
- Recherche et méthodologies innovantes en sciences informatiques et en ingénierie informées par les sciences humaines et sociales
- Enjeux des technologies numériques ou matérielles : pratiques, usages, inégalités ; défis climatiques et énergétiques, écoresponsabilité du numérique et des développements technologiques ; nouvelles épistémologies, pratiques et méthodes
- Intelligence artificielle, communs numériques, réseaux, internet : critiques et controverses ; aide à la décision, incertitude, algorithmes ; régulations et gouvernance ; cybersécurité, surveillance, pouvoir ; communs numériques, protection de la vie privée ; fiabilité et robustesse des simulations ; quantification des incertitudes et interprétabilité ; création artistique et processus créatifs
- Analyse des interactions entre humains et artefacts technologiques : humain augmenté, compensé, complété, remplacé ; cognition et langage ; conception intelligente ; capteurs. Implications sociales, économiques, historiques, éthiques, anthropologiques
- Sciences informatiques et de l'ingénierie dans un contexte réflexif sur les usages, les pratiques et les impacts : algorithmique et intelligence artificielle dans un contexte régulé ; cybersécurité ; robotique ; interaction humain-machine ; grandes quantités de données ; edge computing
- Technologies numériques et données en sciences humaines et sociales : fouille de données, apprentissage artificiel ; indexation sémantique, extraction d'ontologies ; préservation de données ; grandes bases de données et corpus thématiques ; traitement automatique de la langue (TAL), approches dédiées aux données patrimoniales, données géographiques, données de santé, E-éducation
- Enjeux environnementaux des technologiques numériques : énergie, ressources matérielles, changement climatique, santé environnementale, inégalités, infrastructures, conflits d'usage, écoresponsabilité, mesures d'impact

Les commissions : 54

CID 54 : Sciences et données

Institut pilote : INS2I

Instituts secondaires : IN2P3, INC, INP, INSU, INS2I

Sections concernées : 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 32

Mots clés

- Périmètre visé : Données massives issues d'observations, de mesures expérimentales, de traitement, d'analyses ou de simulations numériques ; Données d'intérêt en physique des hautes énergies, science du climat, sismologie, astrophysique, science des matériaux, chimie moléculaire et catalyse, ingénierie et physique.
- Nouveaux modèles spécifiques et architectures dédiées de stockage, de gestion et de calcul en lien avec des données scientifiques massives, hétérogènes et distribuées ; passage à l'exascale
- Méthodes pour le traitement de données imparfaites, incomplètes ou incertaines ; reconstruction et génération de données
- Intégration de données distribuées, hétérogènes, multi-sources ou multi-échelles : croisement, agrégation, assimilation et interopérabilité
- Exploration de gros volumes de données et de données complexes : visualisation, détection d'événements rares, etc.
- Méthodes dédiées à l'exploitation et l'analyse des jeux de données : simulation numérique, analyse statistique, apprentissage, intelligence artificielle
- Impact énergétique et environnemental du traitement et du transfert des données : mesures d'impact, méthodes et architectures frugales, réduction de données, couplages multi-échelles
- Nouvelles méthodes d'ingénierie, d'optimisation et d'évolution dynamique de flux de traitement de données scientifiques
- Approches hybrides, intégrant des modèles statiques ou dynamiques des phénomènes, des connaissances et des données
- Simulations numériques, simulation hybride combinant des modèles informés par la physique et des approches d'apprentissage

Concours CR

Phase 1 : dossier (début janvier)

- CV détaillé
- Rapport sur travaux (7 productions**)
- Projet de recherche

Phase 2 : audition si présélection (printemps)

- 15 min. de présentation
- 15 min. de questions

Phase 3 : classement final (début juillet)

Prise de poste : 1er octobre

Jury composé de 18 représentants (MCF, PR, CR, DR) élus et nommés pour 4 ans.

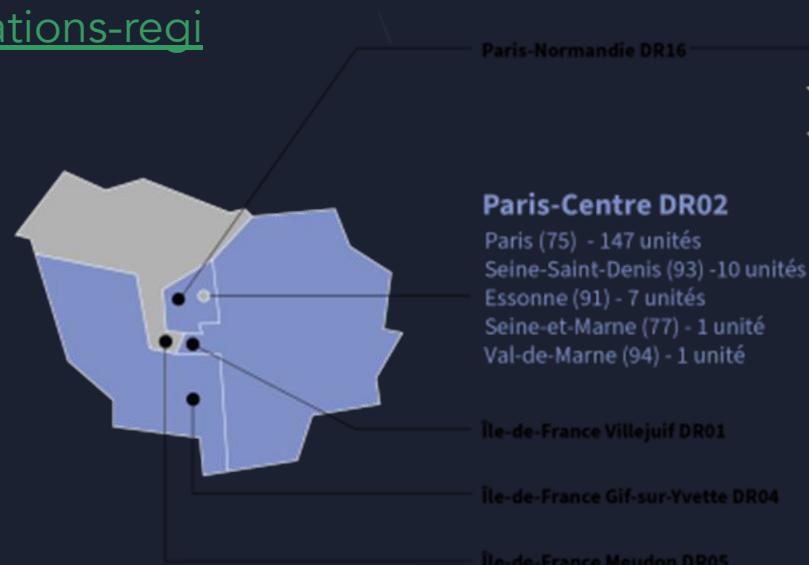
Approches multiples car sections multidisciplinaires : il faut se faire comprendre par tous ! Et ne pas hésiter à mentionner MAGIS !

Taux de pression : section 42, 120-140 dossiers, 20-30 auditionnés, 6-8 classés, 3 recrutés.

Cartographie de votre affectation

- Les Délégations Régionales

<https://www.cnrs.fr/fr/delegations-regionales-du-cnrs>



- Les unités : votre laboratoire d'affectation

Les 17 délégations en région assurent une gestion directe et locale des laboratoires et entretiennent les liens avec les partenaires locaux et les collectivités territoriales.



IRD

L'IRD, un EPST tourné vers le Sud

IRD: Institut de Recherche pour le développement



Mission: Développer la recherche autour des enjeux du développement durable dans les pays de la zone intertropicale et méditerranéenne en se fondant sur un partenariat scientifique équitable avec les communautés d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) des pays et régions concernés

= faire de la recherche AVEC (et pas SUR) le Sud

L'IRD, un EPST tourné vers le Sud

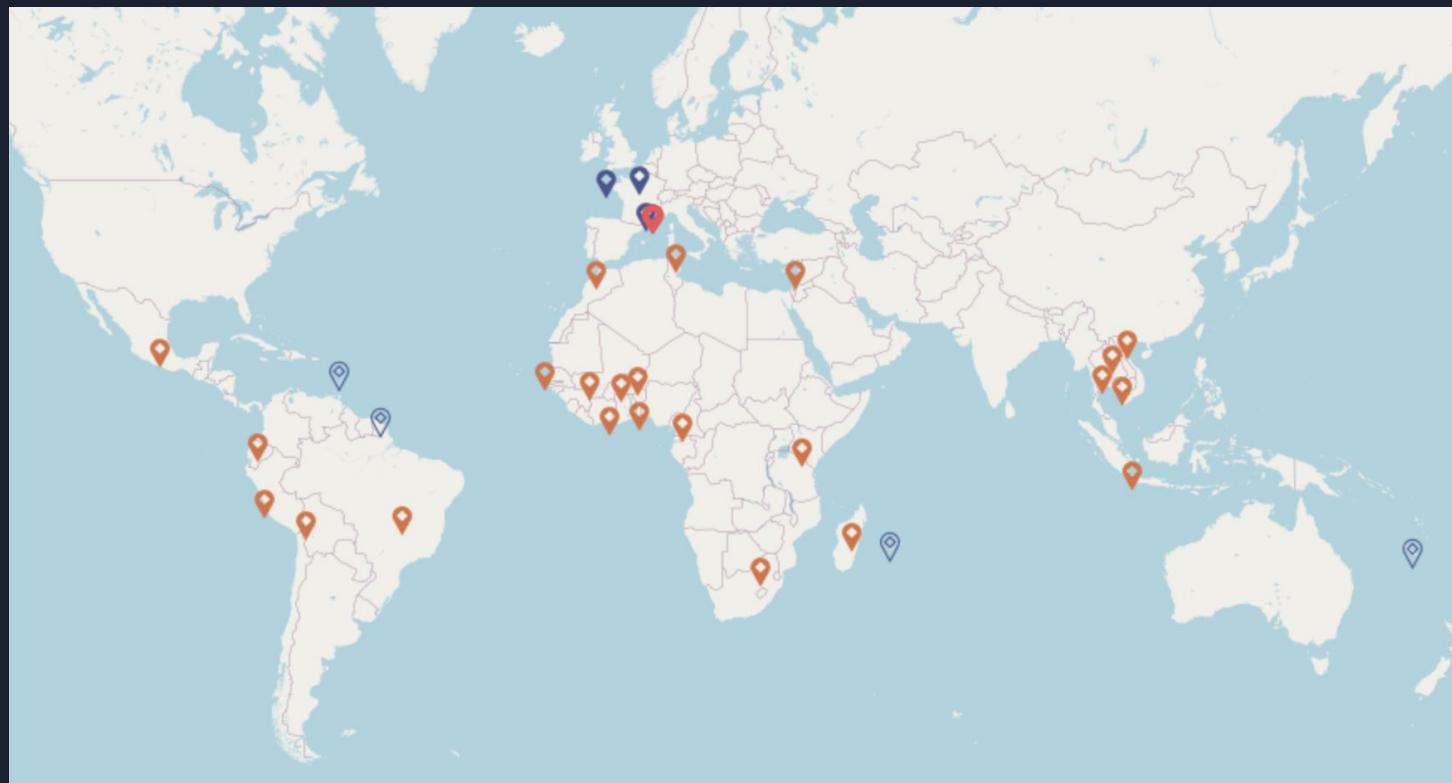
Un institut pluridisciplinaire qui favorise les approches interdisciplinaires et trans-sectorielles

Structuré en cinq départements scientifiques:

- Dynamiques internes et de surface des continents (DISCO)
- Ecologie, Biodiversité et fonctionnement des écosystèmes continentaux (ECOBIO)
- Océan, Climat et ressources (OCEANS)
- Santé et Sociétés (SAS)
- Sociétés et Mondialisation (SOC)

L'IRD, un EPST tourné vers le Sud

Un institut de taille moyenne/petite
(2300 agents : 946 chercheurs, 1 565 ingénieurs et techniciens)



Un réseau d'implantations au SUD
et en outre-mer

24% des agents affectés hors
métropole

La plupart du personnel en
métropole est distribué dans
80 unités mixtes de recherche
(UMR)

L'IRD recrute chaque année

- Des chercheurs qui s'intéressent aux pays du Sud (et à l'outre-mer) sur des thématiques en lien avec le développement durable
- Des chercheurs portés vers la co-construction/coopération avec les acteurs du Sud (= recherche avec et pour le Sud)
- Des chercheurs de plus en plus ouverts à l'inter/transdisciplinarité
- Des chercheurs qui sont prêts dans leur carrière à habiter dans le Sud ou l'Outre-mer (ex. affectations de 3-5 ans)

Les concours IRD: concours nationaux annuels

2 grades de recrutement

- Chargé de recherche (CR) – profils typiquement avec 0 à 8 ans de post-doc
- Directeur de recherche (DR) – > 8 ans d'expérience, typiquement recrutés à l'interne, mais pas que
- Structuré en Commissions scientifiques sectorielles (CSS)
- CSS1 : Sciences physiques et chimiques de l'environnement planétaire
- CSS2 : Sciences biologiques et médicales
- CSS3 : Sciences des systèmes écologiques
- CSS4 : Sciences humaines et sociales
- CSS5 : Sciences des données et des modèles (incl. géomatique)
- Mais aussi des concours Inter-CSS en Sciences de la durabilité

Les concours IRD: concours nationaux annuels

Nombre de postes ouverts chaque année mi-février:

En général (ça varie),
- 3 postes CR par CSS
- 2 postes DR par CSS

Un concours en trois temps:

Dossiers écrits: déposés mi-mars ; pré-sélection en Mai

Auditions: pour les dossiers présélectionnés audition en Juin

Analyse des dossiers retenus par les différentes CSS : Juillet (Jury d'admission)

} Jury d'admissibilité
(fait des recommandations)

Les concours IRD: concours nationaux annuels

Pression :

Un nombre de candidats variable selon les commissions mais entre 25 et 50 candidats par poste en moyenne

Profils type recrutés :

En CR : typiquement 3 à 6 ans de post-doc, mais pas toujours ...

En DR : si extérieurs, typiquement 8-12 ans suivant la thèse

CSS5 (Sciences des données et des modèles)

La CSS5 est pluri/ interdisciplinaire et transversale aux différents départements scientifiques de l'IRD

→ Les méthodes ou modèles développés/étudiés sont mobilisés dans différentes disciplines et thématiques

La CSS5 vise à lever les verrous méthodologiques rencontrés dans le cadre de l'étude de systèmes complexes par l'innovation méthodologique et son transfert

Acquisition, interopérabilité et exploration de données hétérogènes

→ **Modélisation (mathématiques et/ou numérique) spatio-temporelle, défis d'échelle**

Volume de données et représentation complexe de processus dynamiques

- Mathématiques appliquées, informatique et intelligence artificielle (Machine learning, deep learning, multi-agents etc.)

Les chercheurs en CSS5

Recherche en Science des données et des modèles

Développer de nouveaux traitements, analyses de données et des modèles pour simuler, prévoir, générer de la connaissance **et les diffuser**

Se nourrissent des verrous méthodologiques sous-jacents aux disciplines/thématiques

Recherche dans les domaines et thématiques de l'IRD

Analyse des fonctionnements, évolutions et interactions

Des milieux continentaux

Des océans & climat

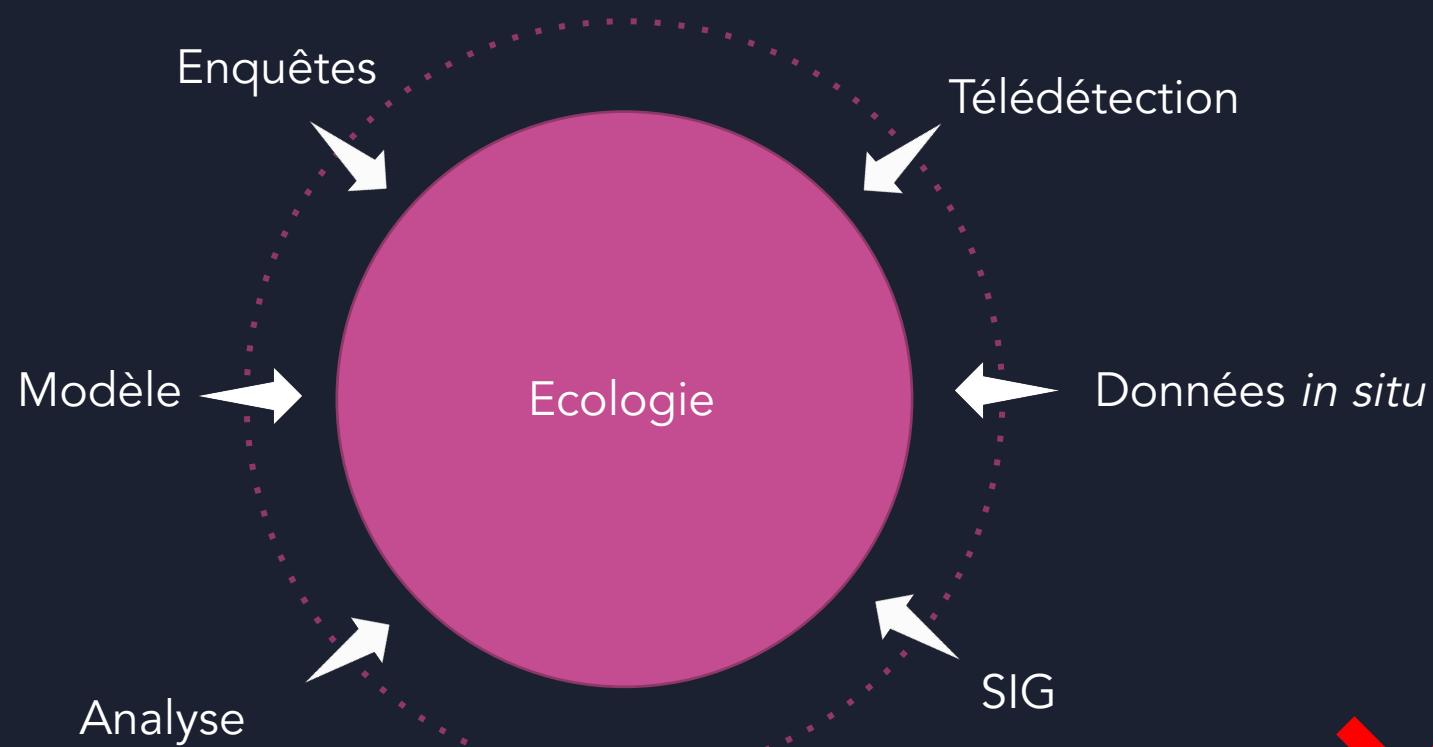
Sociétés & mondialisation

Santé & Sociétés

Ecosystèmes continentaux

Apportent des méthodes & connaissances nouvelles

Votre profil est-il « CSS5 » ?

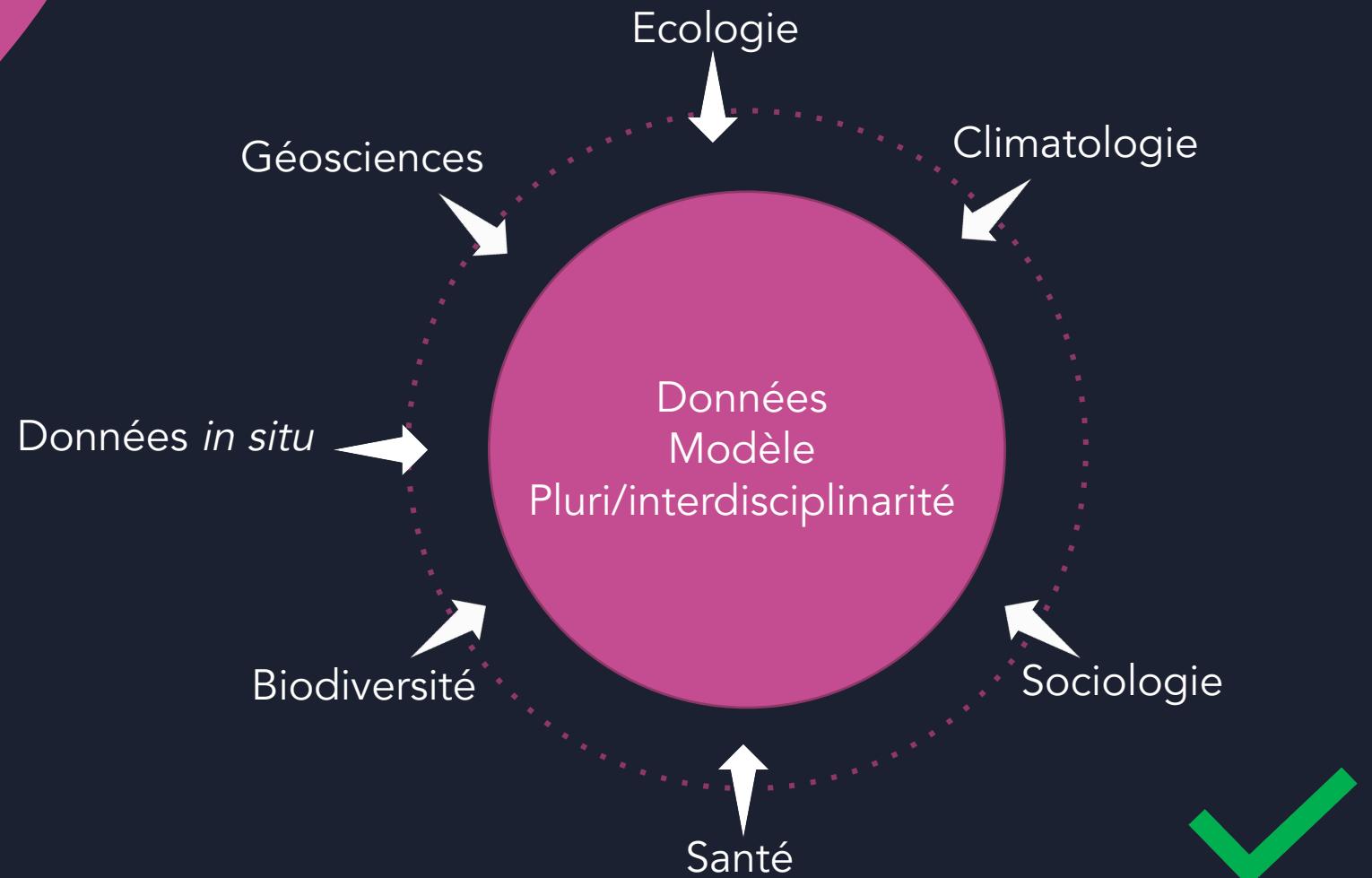


Au cœur de vos activités:

Un questionnement thématique et vous utilisez des méthodes et outils existants de votre domaine disciplinaire



Votre profil est-il « CSS5 » ?



Au cœur de vos activités :

La conception, le développement et l'intégration de nouveaux modèles et méthodes de traitement de données, *en opposition à l'utilisation d'outils et méthodes existantes pour une recherche thématique*

Concours IRD – le calendrier

Février-Mars

- Vous préparez et soumettez un dossier qui inclut (entre autres choses):
 - Un CV (2 pages)
 - Vos contributions majeures - ex. publications ou autres
 - La liste de vos publications
 - Une synthèse de vos activités de recherche antérieures (4 page)
 - Un projet de recherche (6 pages)

Mars-Avril

- Le dossier est transmis par les RH aux CSS qui nomment deux rapporteurs pour l'étudier
- La CSS se réunit pour parler de toutes les candidatures et sélectionne un sous-groupe (ex. 12-20 candidats) pour l'oral
- Passage des oraux et publication de la « liste d'admissibilité »
- Le jury d'admission valide (ou non) les recommandations et publie la « liste d'admission »
- Prise de poste avant la fin de l'année

Mai

Juin

Juillet

Critères d'évaluation

- Qualité du parcours (ex. études, disciplines, labos/instituts, post-docs)
- Qualité et faisabilité du Projet (ex. état de l'art, questions/objectifs, verrous méthodologiques identifiés, aspects innovants des méthodes, lien avec l'IRD et l'UMR demandée)
- Publications/Communications scientifiques (ex. articles, livres, confs)
- Valorisation (ex. vulgarisation, science ouverte, frugalité numérique, impact pour la société)
- Animation et encadrement (en fonction de l'expérience du candidat)
- Partenariat et expérience au Sud (ex. collaboration, missions/terrain)

CONSEILS

Quelque soit l'organisme visé

Quelques conseils généraux

- Préparer un bon dossier prend du temps = ne préparez pas ça à la dernière minute
- Montez votre projet avec l'UMR que vous espérez rejoindre et solicitez l'aide de collègues/contacts familiers avec les recrutements/concours
- Prémâchez le travail des rapporteurs : organisez clairement les informations dans votre dossier, faites ressortir les éléments importants, faites de courtes synthèses (ex. a publié X articles, encadré Y stagiaires)
- Complétez toutes les sections du dossier (même « valorisation », « animation », etc.) – car elles ont toutes leur importance
- Souvent mieux vaut tenter sa chance tôt, puis retenter, que de se dire que vous serez plus prêt dans 2-3 ans